

Vestits d'Orgull

Per fer encara millor el teu dia a dia.

Guia de condicions laborals
per a professionals d'establiments

bp

bon
preu

Vestits d'Orgull

Junts reivindiquem el nostre ofici

**Per fer encara millor
el teu dia a dia**



SOM BON PREU

El Grup Bon Preu som una empresa catalana referent en el sector de l'alimentació, compromesa amb les persones i el territori. El nostre propòsit és facilitar el dia a dia dels nostres clients.

I per això treballem sempre compromesos amb els nostres valors, que són els que ens han portat on som avui. Contribuïm a dinamitzar l'economia catalana i a crear llocs de treball de qualitat, apostant per productors locals i vetllant per la protecció del nostre entorn.

A més, a Bon Preu vivim i sentim el nostre ofici. Ens **VESTIM D'ORGULL** cada dia per reivindicar-lo i demostrar que les persones som el millor de la nostra companyia. **I vestir-se d'orgull no va de dir, sinó de fer.** Fer que tot el que passa aquí sigui el millor que puguem trobar al sector.

Et presentem tots els teus beneficis a Bon Preu ►

A Bon Preu ens VESTIM D'ORGULL per fer encara millor el teu dia a dia.

Una filosofia que neix per reivindicar qui som i què fem, i per vetllar pel benestar, el desenvolupament professional i l'estabilitat laboral de les persones treballadores que formen part del Grup.

Les persones són el més important per a nosaltres i, per aquest motiu, treballem tota mena d'iniciatives per tal que es puguin desenvolupar professionalment i formin part del nostre projecte a llarg termini.

A Bon Preu tenim les persones al centre, és per això que hem implementat, al llarg dels anys, multitud de mesures de conciliació, formació i promoció interna, alhora que hem situat els sous entre els més competitius del sector.

ELS NOSTRES VALORS

Tenint com a punt de partida la nostra missió i la nostra visió, dediquem els nostres esforços en aportar valor a les persones que treballen a Bon Preu i al conjunt de la societat. Som conscients de l'impacte i l'empremta que la nostra activitat genera a la societat i és per això que vetllem per la integració dels **valors que des de fa més de dues dècades ens identifiquen i que constitueixen la nostra visió de futur**, de compromís, de compliment i de responsabilitat social.

Disposem d'un **codi ètic** que enumera els valors que identifiquen la comunitat Bon Preu, un símbol d'identitat que descriu la nostra manera de ser i de comportar-nos envers nosaltres mateixos, els clients i els companys:

- ✓ **Voluntat de servei**, entesa com el tracte a les persones, l'atenció a les necessitats i la resolució de problemes.
- ✓ **Honestedat i confiança**, mostrant sinceritat, assumint els errors, aprendre'n dels mateixos i complir les normes.
- ✓ **Actitud positiva**, amb empena, valentia, empatia i capacitat de buscar solucions i no problemes.
- ✓ **Consciència d'equip**, col·laborant, implicant-nos amb els companys i el Grup i treballant amb uns objectius comuns.
- ✓ **Pragmatisme i eficiència**, sentit comú per fer la feina ben feta per assolir els resultats establerts.
- ✓ **Desenvolupament professional**, assolint els coneixements tècnics amb capacitat de polivalència.





ELS TEUS BENEFICIS A BON PREU

Volem que el teu dia a dia amb nosaltres sigui el millor. Per això, al teu salari se sumaran incentius vinculats al compliment de requisits personals, així com altres beneficis socials, de conciliació i formació, que et detallarem a continuació.



BENEFICIS SALARIALS



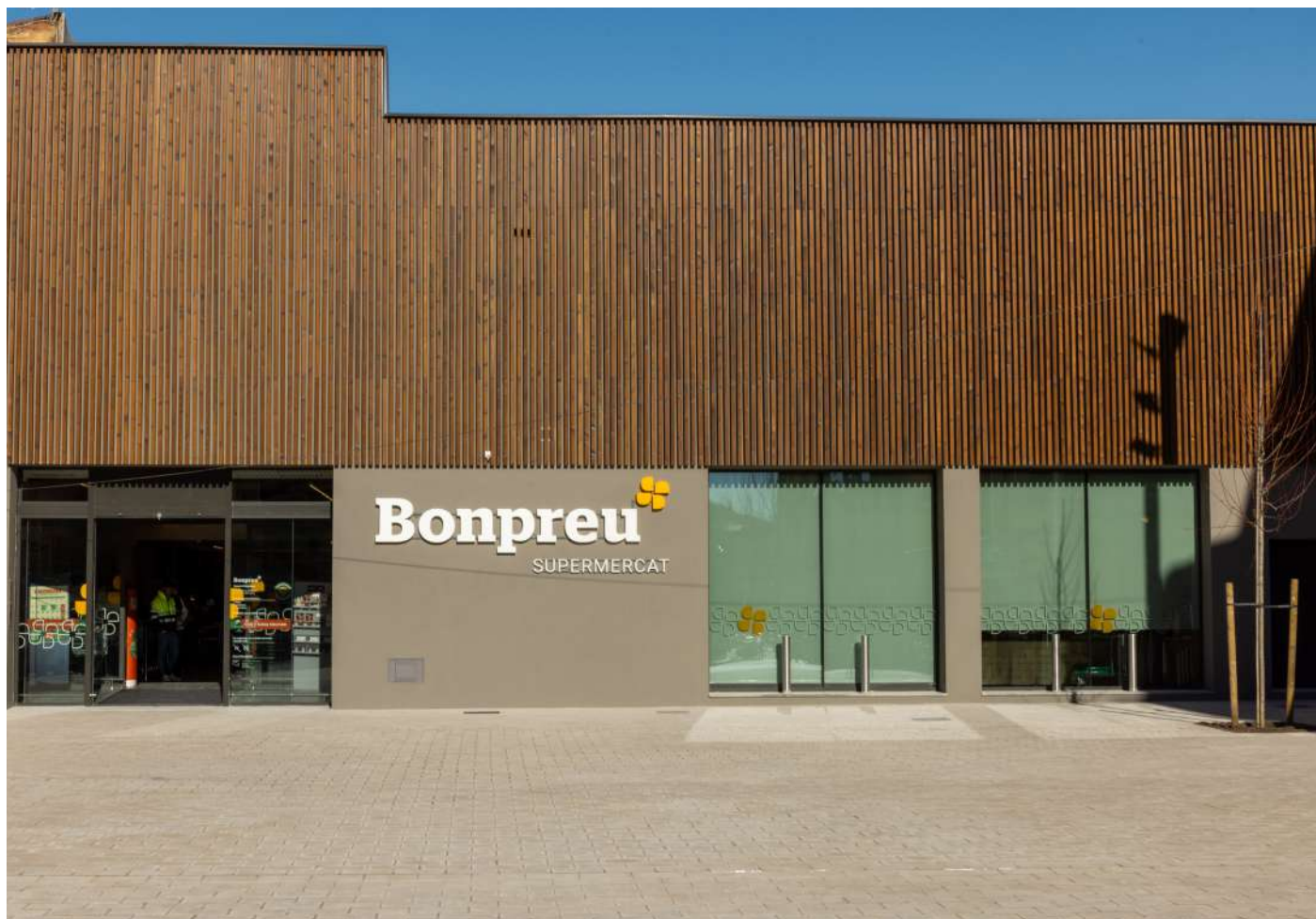
BENEFICIS SOCIALS



CONCILIACIÓ



**FORMACIÓ I
DESENVOLUPAMENT
PROFESSIONAL**



INCENTIU BON PREU

Al Grup comptem amb l'Incentiu Bon Preu, una bonificació extra vinculada al compliment d'uns requisits fàcilment assolibles:

- ✔ **Portar més de 6 mesos a la feina en el moment del tancament d'exercici.** En cas que faci més de 6 mesos però menys d'1 any, s'aplicarà la part proporcional del temps treballat.
- ✔ **Tenir menys de 12 dies d'absència durant l'exercici.**
- ✔ **No tenir cap sanció greu durant l'exercici.**
- ✔ **Estar donat d'alta en el moment del pagament de la prima.**
- ✔ **Tenir una valoració positiva per part del cap.**
- ✔ **Que la persona treballadora no percebi cap altre incentiu individual.**

**L'incentiu Bon Preu es pagarà sempre i quan el benefici de l'empresa sigui igual o superior al 2,5%.*

La retribució de l'incentiu Bon Preu s'unifica en un pagament únic de 1.368 euros bruts anuals a l'abril. Aquesta quantitat s'incrementa anualment segons les taules salarials del conveni i s'abona sempre que el Grup assoleixi uns resultats econòmics mínims.

PRIMA DE COMPROMÍS

A Bon Preu premiem l'esforç amb una Prima de Compromís de 120 euros bruts mensuals sota les condicions següents:

- ✔ **Aplicar diàriament els valors Bon Preu a l'entorn laboral.**
- ✔ **No registrar absències a la feina al llarg del mes:**
 - En el cas que no es compleixi aquest requisit un dia al mes, es tindrà dret a la percepció del 50% de la prima de compromís mensual.
 - En el cas que no es compleixi aquest requisit més d'un dia al mes, es perdrà el dret a la percepció de la prima de compromís mensual.
- ✔ **Estar donat d'alta en el moment del pagament de la prima.**
- ✔ **Tenir una valoració positiva per part del cap.**
- ✔ **Que la persona treballadora no percebi cap altre incentiu individual.**

Aquesta prima s'abona a partir del primer mes complert de servei prestat.



PLUSOS PROFESSIONALS, EXPERT I FRESCOS

A més, busquem potenciar el talent i l'estabilitat professional, i volem encoratjar que les persones desenvolupin una carrera professional a llarg termini dins de la companyia mitjançant un seguit de plusos que van augmentant en funció de l'antiguitat:



- ✓ **El Plus Professional:** una retribució addicional per a les persones treballadores que fa més de dos anys que treballen a establiments del Grup.



- ✓ **El Plus Expert:** una retribució addicional per als professionals amb una experiència de més de cinc anys.



- ✓ **El Plus Frescos:** una retribució addicional per a les persones que passen el 90% del seu temps a la secció de frescos.

Amb aquests beneficis salarials, que se sumen al salari base de cada persona treballadora, pots arribar a percebre entre 20.400 i 22.100 euros bruts anuals.

BENEFICIS SOCIALS

Les persones són el més important a Bon Preu i, per això, comptem amb multitud de beneficis per les persones del nostre equip, com per exemple:

- 8% de descompte en compres als establiments del Grup.
- 2% de bonificació del total de cada factura a la targeta client amb BonpreuEsclat Energia.
- Més de 200 descomptes i serveis gratuïts en oci, viatges, moda, esport, tecnologia i molt més dins i fora de la teva província amb el programa BP Beneficis Corporatius.
- Val de Nadal per bescanviar per productes a qualsevol establiment del Grup.

A més, des de Bon Preu oferim la possibilitat de contractar assegurança mèdica opcional a preus molt ajustats.

- ✓ **DKV Integral Élite:** Inclou cobertura completa amb intervencions, hospitalitzacions, parts, proves diagnòstiques, urgències, pòlissa dental franquiciada, entre d'altres.

- ✓ **DKV Modular:** Inclou visites de medicina general i especialistes, anàlisis clínics, proves diagnòstiques, urgències, pòlissa dental franquiciada i molt més.

- ✓ **DKV Sanify Empreses:** Inclou visites presencials i per videoconferència de medicina generals i alguns especialistes. No inclou totes les especialitats, ni proves mèdiques, ni intervencions, ni tampoc hospitalitzacions.

Podeu consultar les condicions específiques de les cobertures i preus associats a la nostra intranet corporativa.

"Potenciem el talent i l'estabilitat professional"







CONCILIACIÓ

A Bon Preu estem compromesos amb el benestar de les persones i l'aposta per iniciatives que facilitin la conciliació ha esdevingut un factor estratègic per al Grup.

Així, disposem de diferents torns per cobrir totes les necessitats dels diferents tipus d'establiments, i hem impulsat mesures de conciliació i benestar per a tots els models laborals:

Establiments d'obertura de dilluns a diumenge

✓ Personal a jornada completa

- Descans setmanal en setmanes alternes:
 - Una setmana divendres
 - Una setmana dissabte i diumenge
- Jornada de 38,5 hores setmanals. Les hores restants s'acumulen en una bossa de 67 hores anuals.
- Per tal de recuperar les hores d'absència dels caps de setmana gaudits, la bossa d'hores es revisa i compensa amb una periodicitat trimestral.
- Si les hores d'absència es recuperen en dies festius, es paga un plus en funció de cada província:
 - Barcelona, Girona i Tarragona
 - Osca i Lleida
 - Saragossa

✓ Personal de torn de nit

- La jornada és de 35 hores setmanals, distribuïda de dilluns a divendres o de diumenge a dijous.

✓ Personal de quart torn

- Jornada de 21 hores setmanals (equip diürn) i de 24 hores (equip nocturn) dividides en divendres, dissabtes i diumenges en torn rotatiu o partit.

Minimercat

✓ Personal a jornada completa

- Jornada de 32 hores setmanals, de dilluns a dijous, a raó de 8 hores diàries.
- El responsable del Minimercat gaudeix d'un cap de setmana lliure al mes.

✓ Personal de quart torn

- Jornada de 24 hores setmanals, de divendres a diumenge, a raó de 8 hores diàries a torn rotatiu.

Establiments d'obertura de dilluns a dissabte

(Excepte Bonpreu Ràpid)

✓ Personal a jornada completa

- Les persones treballadores a jornada igual o superior a 30 hores setmanals que treballin de dilluns a dissabte i que estiguin donades d'alta a 1 de gener de cada any tenen l'opció de gaudir de 4 caps de setmana l'any per recuperar les hores corresponents. La persona pot escollir en una de les dues opcions següents:
 - Divendres, dissabte i diumenge
 - Dissabte i diumenge
- Per tal de recuperar les hores d'absència dels caps de setmana gaudits, la bossa d'hores es revisa i compensa amb una periodicitat trimestral.
- Si les hores d'absència es recuperen en dies festius, es paga un plus en funció de cada província:
 - Barcelona, Girona i Tarragona
 - Osca i Lleida
 - Saragossa

✓ Personal de torn de nit

- Treballa 5 dies a la setmana i en descansa 2.

Bonpreu Ràpid sense secció de fresc

✓ Personal a jornada completa

- Es treballen 5 dies a la setmana i se'n descansen 2.
- Establiments que obren els diumenges: es fan els dos dies de descans seguits.
- Establiments que no obren els diumenges: es fa el dia de descans el diumenge i un dia rotatiu entre setmana.



FORMACIÓ I DESENVOLUPAMENT PROFESSIONAL

A Bon Preu apostem per la formació contínua de les persones treballadores per tal que desenvolupin tot el seu potencial, i vetllem per tal que puguin créixer professionalment i es vinculin amb el nostre projecte a llarg termini.

Disposem d'un pla de formació específic per a cada col·lectiu, que té compte les habilitats i competències necessàries per als diferents oficis. El catàleg de formació de Bon Preu detalla el pla d'aprenentatge amb formació obligatòria i recomanada segons la feina de cadascú, i alhora posa a l'abast de les persones treballadores un seguit de cursos voluntaris que fomenten l'autoaprenentatge.

A més, hem desenvolupat una eina exclusiva, la Gestió del Desenvolupament Professional: una avaluació que es du a terme un cop l'any a totes les persones amb una antiguitat mínima de 6 mesos al Grup. La GDP té l'objectiu d'ajudar els professionals en el seu desenvolupament, mesurar-ne el progrés laboral, i identificar talent i donar oportunitats de promoció interna.



UNA ESCOLA DE COMERÇ PRÒPIA

L'Escola de Comerç és el vaixell insígnia de la companyia en matèria de formació interna i externa. Una escola pròpia, desenvolupada pel Grup Bon Preu, que disposa de tres seus físiques on s'aprenen els oficis de carnisseria, peixateria i fleca.



EN RESUM

BENEFICIS SALARIALS

- Incentiu Bon Preu de 1.368 euros bruts anuals.
- Prima de compromís de 120 euros bruts mensuals.
- Plussos professional, expert i frescos.

BENEFICIS SOCIALS

- 8% de descompte en compres als establiments del Grup.
- 2% de bonificació del total de cada factura a la targeta client amb BonpreuEsclat Energia.
- Més de 200 descomptes i serveis gratuïts en oci, viatges, moda, esport, tecnologia i molt més dins i fora de la teva província amb el programa BP Beneficis Corporatius.
- Val de Nadal per bescanviar per productes a qualsevol establiment del Grup.
- Possibilitat d'assegurança mèdica.

CONCILIACIÓ

✓ PER A TOTS ELS MODELS

- La recuperació de les hores d'absència es compensa amb una PERIODICITAT TRIMESTRAL.
- Plus festiu en la recuperació d'hores.
- Les persones de torn de nit tenen dos dies de descans entre setmana.

✓ PER AL MODEL D'OBERTURA DE DILLUNS A DISSABTE

Opció de gaudir de 4 caps de setmana de descans, escollint-ne de llargs (dv-ds-dg) o curts (ds-dg).

✓ MINIMERCAT

El responsable del Minimercat gaudeix d'un cap de setmana lliure al mes.

✓ BONPREU RÀPID SENSE SECCIÓ DE FRESC

Es treballen 5 dies a la setmana i se'n decansen 2.

